

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

ПРЕЗИДИУМ РОССИЙСКОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

13 сентября 2018 г.

№ 14 - 03

г. Севастополь

**О ходе выполнения Отраслевого соглашения  
и коллективных договоров в I полугодии 2018 года**

Первая половина 2018 года характеризовалась как наличием неблагоприятных внешнеэкономических условий (к непредсказуемости нефтяной конъюнктуры прибавились санкционная и торгово-тарифная непредсказуемость), так и рядом нерешенных внутренних проблем, в том числе сложная демографическая ситуация, недостаточный рост заработных плат населения, серьезные различия в развитии отдельных регионов страны, что ограничивало возможности для экономического роста.

Несмотря на то, что длительное снижение реальных располагаемых денежных доходов населения (начиная с 2014 года) прекратилось в 2018 году (в I полугодии 2018 года в целом по Российской Федерации доходы населения увеличились на 2,6%), в подавляющем большинстве регионов снижение доходов продолжалось, соответственно, для значительной части населения страны кризисный спад доходов еще не закончился. Общероссийский рост доходов был достигнут прежде всего за счет г. Москвы, г. Санкт-Петербурга, Тюменской и ряда других областей. Росту доходов населения способствовал и рост реальной заработной платы в I первом полугодии 2018 года на 8,7%, однако это во многом связано с дополнительными выплатами накануне президентских выборов работникам бюджетной сферы в целях выполнения майских указов 2012 года, а также с повышением МРОТ.

В 2018 году вступило в действие новое Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018 - 2020 годы, в которое, по предложениям Нефтегазстройпрофсоюза России, включен ряд новых обязательств, в том числе касающихся прав и гарантий работников Севера.

Зарегистрировано Дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2017-2019 годы, цель которого – предоставление возможности для работодателей, не участвовавших в заключении соглашения, обратиться к сторонам с просьбой о присоединении к Соглашению с одновременной просьбой временно приостановить действие отдельных положений Соглашения.

В 2018 году возобновлена работа Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В январе 2018 года состоялось очное заседание Комиссии, в рамках которого актуализировано положение об Отраслевой комиссии, обновлен ее состав, утверждена процедура мотивированного отказа работодателей от отдельных пунктов Отраслевого соглашения.

Учитывая сложившуюся социально-экономическую ситуацию, а также необходимость продолжения работы в области коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, **Президиум Российского Совета профсоюза**

### **ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:**

1. Принять к сведению прилагаемую Информацию «О ходе выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров в I полугодии 2018 года».

2. Профсоюзным организациям Нефтегазстройпрофсоюза России:

учесть результаты выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров в I полугодии 2018 года при проведении коллективных переговоров;

проводить коллективные переговоры и добиваться улучшения либо сохранения достигнутых социальных гарантий и компенсаций для работников с учетом складывающейся социально-экономической ситуации в Российской Федерации в целом, в соответствующих регионах и в организациях (компаниях);

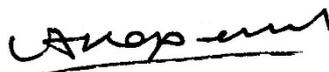
усилить контроль за ходом выполнения положений коллективных договоров, не допуская необоснованного снижения установленных социальных гарантий и компенсаций;

продолжать мониторинг социально-экономической ситуации в организациях, своевременности выплаты заработной платы, занятости, информируя Нефтегазстройпрофсоюз России об имеющихся случаях задержки выплаты заработной платы и принятых мерах по ее ликвидации;

направить в Нефтегазстройпрофсоюз России предложения по формированию текста нового Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на очередной период с учетом меняющейся социально-экономической ситуации, изменений в законодательстве.

3. Информацию «О ходе выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров в I полугодии 2018 года» направить в Общероссийское отраслевое объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности для ее рассмотрения на очередном заседании Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Председатель Профсоюза



А.В. Корчагин

Приложение  
к постановлению Президиума  
Российского Совета профсоюза  
от 13 сентября 2018 года № 14 - 03

### Информация

#### **«О ходе выполнения Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2017-2019 годы и коллективных договоров в I полугодии 2018 года»**

Анализ выполнения обязательств, предусмотренных Отраслевым соглашением по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2017-2019 годы (далее – Отраслевое соглашение) и коллективными договорами в I полугодии 2018 года проводился на основе данных и отчетов профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России, представленных в соответствии с постановлением Президиума Российского Совета профсоюза от 29 ноября 2017 года № 10-04.

Информация о ходе выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров в I полугодии 2018 года представлена всеми структурными организациями Нефтегазстройпрофсоюза России в установленный срок в полном объеме, кроме Саратовской областной организации Профсоюза.

По итогам первого полугодия 2018 года можно отметить следующее.

В I полугодии 2018 года вступили в силу сразу несколько соглашений: Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018 - 2020 годы, Федеральное отраслевое соглашение по морскому транспорту на 2018-2020 годы. Кроме того, принято Дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2017–2019 годы.

Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России А.В. Корчагин вошел в состав представителей Федерации Независимых Профсоюзов России в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и возглавил рабочую группу РТК по вопросам развития Севера.

В 2018 году подписаны ряд соглашений о сотрудничестве: соглашение о сотрудничестве между Профсоюзом и Федеральным государственным бюджетным учреждением «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Минтруда России, соглашение о взаимодействии Профсоюза и Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору.

Выполнение Отраслевого соглашения и коллективных договоров в I полугодии 2018 года проходило в следующих условиях.

Промышленное производство, по данным Росстата, выросло в I полугодии 2018 года на 3,0 % по сравнению с аналогичным периодом 2017 года.

Объем добычи нефти, включая газовый конденсат, по данным Росстата, в первом полугодии 2018 года составил 271,4 млн тонн, что на 0,4% ниже показателя за аналогичный период 2017 года.

Удельный вес экспорта нефти в общем объеме российского экспорта в I полугодии 2018 года составил 28,3%, в экспорте топливно-энергетических товаров – 44,3% (в I полугодии 2017 года, соответственно, 27,3% и 43,6%).

В январе-июне 2018 года добыча природного газа, по данным Росстата, выросла на 7,2% относительно прошлогоднего показателя – до 370 млрд куб. м.

Несмотря на рост реальных располагаемых денежных доходов населения в 2018 году на 2,6%, уровень жизни населения существенно не изменился, а рост доходов населения был вызван в основном государственными вливаниями — индексацией пенсий и повышением заработных плат работников бюджетной сферы.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций в целом по Российской Федерации в июне 2018 года, по оценке Росстата, составила 45 840 рублей, в I полугодии 2018 года она выросла на 11,2 % по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Реальная заработная плата в целом по Российской Федерации выросла на 8,7 % в I полугодии 2018 года по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года. Однако несмотря на рост реальной заработной платы, в ближайшей перспективе ожидается замедление темпов ее роста. На реальных темпах роста заработной платы, как и на ее покупательной способности, негативно скажется ускорение инфляции в результате налоговой новации (повышение ставки НДС с 18% до 20%).

Уровень среднемесячной заработной платы работников нефтегазового комплекса в январе – июне 2018 года составил: в добыче сырой нефти и природного газа – 131 682 рублей (рост на 2,4%); в предоставлении услуг в области добычи нефти и природного газа – 83 204 рублей (рост на 5,7%); производстве нефтепродуктов – 102 226 рублей (рост на 19,7%); в производстве химических веществ и химических продуктов – 48 695 рублей (рост на 9,5%).

Среднесписочная численность работников в нефтегазовом комплексе<sup>1</sup> в январе – июне 2018 года была следующей: добыча сырой нефти и природного газа – 205 903 человек (рост на 2,3%); предоставление услуг в этих областях – 317 921 человек (рост на 3,8%); производство нефтепродуктов – 111 861 человек (рост на 0,8 %); производство химических веществ и химических продуктов – 359 482 человек (увеличение на 2,5%).

В сложившихся условиях действия структурных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России были направлены, в первую очередь, на повышение реальной заработной платы работников; обеспечение полной занятости на предприятиях; выполнение в полном объеме социальных гарантий и компенсаций, предусмотренных коллективными договорами.

---

<sup>1</sup> Данные представлены по полному кругу организаций (с типом б)

### **Охват Отраслевым соглашением и коллективными договорами**

Охват организаций, в которых работают члены Нефтегазстройпрофсоюза России, Отраслевым соглашением составил более 70 %.

Охват организаций, где работают члены Нефтегазстройпрофсоюза России, коллективными договорами по данным профсоюзной отчетности составил 96,4%.

Охват работников организаций, где работают члены Нефтегазстройпрофсоюза России, коллективными договорами составляет 96,1 %.

Подведение итогов выполнения Отраслевого соглашения, коллективных договоров в первом полугодии 2018 года, результаты ежемесячного мониторинга социально-экономической ситуации в нефтегазовой отрасли показали, что обязательства Отраслевого соглашения и коллективных договоров в организациях, где работают члены Нефтегазстройпрофсоюза России, в основном выполнялись.

### **Оплата труда**

В соответствии с Отраслевым соглашением минимальная месячная тарифная ставка рабочего I разряда основного производства должна быть не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации. Положение Отраслевого соглашения в этой части в большинстве организаций, в основном, выполнялось.

В таких компаниях, как ЛУКОЙЛ, Газпром, Роснефть, Татнефть, Транснефть, Сибур, минимальные месячные тарифные ставки были равны или выше величины, установленной Отраслевым соглашением.

С 1 апреля 2018 году в организациях *Группы «ЛУКОЙЛ»* с учетом индекса потребительских цен была проведена индексация заработной платы работников в среднем на 3,8 % с применением дифференцированного подхода с учетом первоочередной индексации заработной платы наиболее низкооплачиваемых категорий работников, а также с учетом вклада, качества и профессионально-квалификационной характеристики труда каждого работника. Профсоюзные комитеты осуществляли постоянный контроль за ходом проведения индексации.

Минимальный размер месячной тарифной ставки рабочего первого разряда у работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ» превысил уровень прожиточного минимума трудоспособного населения как в целом по Российской Федерации, так и по ее субъектам. Среднемесячная заработная плата работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ» и сервисных предприятий, в которых действуют профсоюзные организации, входящие в структуру МПО ПАО «ЛУКОЙЛ», в 2018 году составила около 53 тысяч рублей.

В дочерних обществах *ПАО «Газпром»* минимальная месячная тарифная ставка с 1 января 2018 года проиндексирована на 3,7% и на текущий момент составляет 9 790 руб.

В организациях *нефтяной компании «Роснефть»* порядок индексации в первом полугодии 2018 года соблюдался. С 1 апреля 2018 года проведена индексация заработной платы на 4%. Тарифные ставки установлены с учетом районных коэффициентов. На большинстве предприятий применяется 17-разрядная тарифная сетка с межразрядными коэффициентами от 1 до 6.

На предприятиях компании **«Татнефть»** совместным решением администрации и профсоюзной организации с 1 апреля 2018 года дифференцированно увеличены тарифные ставки (оклады) работников в среднем на 5%.

Удельный вес гарантированной тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников без учета районных коэффициентов составил 60%. Дифференциация тарифных ставок рабочих осуществлялась по 6 разрядной тарифной сетке с применением разрядных коэффициентов, учитывающих квалификацию работника, доплаты и компенсации за условия труда. Среднемесячная заработная плата в компании за 6 месяцев 2018 года составила 63 тысячи рублей.

На предприятиях компании **«СИБУР-Холдинг»** тарифные ставки заменены окладами, разряды – грейдами. Оклады устанавливаются работникам в соответствии с присвоенным грейдом. Индексация заработной платы осуществлялась с 01 июля 2018 года дифференцировано и составила от 3 до 10% в зависимости от региона присутствия и уровня квалификации работников.

Тарифная ставка рабочего 1 разряда в **ПАО «Сургутнефтегаз»** с 1 апреля 2017 года составила 5 393 рубля. Увеличение фонда оплаты труда и повышение тарифных ставок и окладов проведено с 1 апреля 2018 года с учетом темпов инфляции и имеющихся денежных средств, выделенных на эти цели.

По информации **Коми Республиканской организации Профсоюза**, в организациях проведена индексация заработной платы. Размер индексации варьировался в среднем от 3,7% до 4%. В ООО «Сыктывкарский фанерный завод» индексация составила 6% с 01 февраля 2018 года.

В **ГУП РК «Черноморнефтегаз»** величина месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда основного вида деятельности составила 9 703 рубля. В соответствии с п. 5.12 Коллективного договора, индексация заработной платы проводится не реже 1 раза в год. С 01 мая 2018 года проведена индексация заработной платы на 6,43%.

По информации **Самарской областной организации Профсоюза**, все предприятия используют единую 20-разрядную тарифную сетку. Индексация заработной платы на крупных предприятиях составила в среднем от 3% до 7%. В большинстве организаций тарифные ставки 1-го разряда выше федерального МРОТ (11 163 рубля). Заработная плата значительно превышает МРОТ в границах от 2,5 до 8,3 раз.

По информации **Томской областной организации Профсоюза**, в коллективных договорах не установлен порядок и сроки индексации заработной платы. На практике индексация тарифных ставок (окладов) в ряде организаций проводится один раз в год в среднем на 5-7%.

По информации **Пермской территориальной организации Профсоюза**, средняя заработная плата в организациях значительно превышает прожиточный минимум по краю. Порядок дифференциации тарифных ставок рабочих по квалификациям (разрядам) и видам работ в организациях соблюдается.

В **Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России** индексация минимальных размеров месячных тарифных ставок (окладов) проводится, как правило, по окончании года на прогнозируемое повышение индекса потребительских цен на соответствующий год. По итогам 1 полугодия 2018 года месячная тарифная ставка рабочего I разряда основного вида деятельности по структурным организациям составила 11 021 рубль.

По информации **Волгоградский территориальной организации Профсоюза**, большинство организаций соблюдают требование регионального соглашения об установлении минимальной заработной платы, согласно которому она не может быть ниже 1,2 прожиточного минимума трудоспособного населения области. Кроме того, в связи с истечением срока действия регионального соглашения внесен проект аналогичного соглашения, который предполагает установление минимальной заработной платы для внебюджетного сектора экономики – в размере 1,3 величины прожиточного минимума трудоспособного населения области. Вместе с тем проводимая индексация заработной платы в организациях в первом полугодии 2018 года не компенсировала роста цен на товары и услуги первой необходимости в регионе. В ряде организаций, в связи с тяжелым финансовым положением, было принято решение о неиндексации заработной платы.

По информации **Татарстанской республиканской организации Профсоюза**, в ряде организаций работодателями не была проведена индексация заработной платы в установленном порядке, выявлены факты незаконного лишения работников стимулирующих выплат, неоплаты сверхурочной работы. В течение 6 месяцев 2018 года задержка выплаты заработной платы была выявлена в АО «Бугульминский завод ЖБИ».

### **Содействие занятости**

По информации структурных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России, мероприятия по содействию занятости, включенные в коллективные договоры, работодателями выполнялись. Массовых увольнений работников не происходило.

В большинство коллективных договоров включены такие мероприятия, как трудоустройство на вакантные рабочие места, профессиональная переподготовка, переобучение с последующим трудоустройством. Предусматривались меры по социальной защите высвобождаемых работников.

В коллективном договоре **ПАО «Татнефть»** работникам, высвобождаемым в связи с ликвидацией, реорганизацией, сокращением численности или штата, дополнительно выплачивается единовременная материальная помощь в размере среднемесячной заработной платы.

В начале года в компании начата реализация корпоративной стратегии, сопровождающаяся рядом структурных изменений, в том числе перемещением работников по функционалу их деятельности. Все процессы, связанные со структурными изменениями в компании, контролируются МПО ПАО «Татнефть», работникам оказывается юридическая помощь и консультации в области трудового права, в том числе в части соблюдения коллективного договора и Отраслевого соглашения.

В организациях *нефтяной компании «Роснефть»* в 1 полугодии 2018 года массовых сокращений не допущено, при высвобождении работников в большинстве случаев производилось их трудоустройство на рабочие места на строящихся объектах.

По сведениям *Нефтеюганской территориальной организации Профсоюза, Татарстанской республиканской организации Профсоюза*, в случаях введения режима неполного рабочего дня, сокращения штата проводилось переобучение работников смежным профессиям, трудоустройство в другие организации, совместно с профсоюзными комитетами осуществлялся контроль законности проведения данных мероприятий.

По данным *Пермской территориальной организации Профсоюза*, все гарантии и компенсации в связи с сокращением численности работников соблюдались. В организации ОАО «Очерский машиностроительный завод» в первом полугодии 2018 года введено 35 новых рабочих мест.

В отчетном периоде продолжена работа по разработке и применению профессиональных стандартов.

С начала года утверждены 5 профессиональных стандартов, разработанные ПАО «Газпром» (Специалист по газоспасательным работам на объектах нефтегазовой отрасли, Оператор товарный, Специалист по контролю качества газа, газового конденсата и продуктов их переработки, Специалист по организации строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов нефтегазовой отрасли, Специалист по абонентскому обслуживанию газового хозяйства).

Полномочиями проводить оценку квалификации «Контролер качества материалов и систем защитных покрытий опасных производственных объектов нефтегазовой отрасли (4 уровень квалификации)» наделена Ассоциация содействия в реализации инновационных программ в области противокоррозионной защиты и технической диагностики «СОПКОР» (это четвертый по счету центр оценки квалификации в нефтегазовом комплексе).

В 2017 году в компании «ЛУКОЙЛ» утвержден порядок направления работников для прохождения независимой оценки квалификации, в отчетном периоде начата работа по проведению оценки квалификации среди работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ» в соответствии с утвержденным порядком.

### **Охрана труда**

По информации структурных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России, обязательства коллективных договоров в области охраны труда в большинстве организаций выполнялись.

На регулярной основе в организациях проводились комплексные проверки объектов в части соблюдения требований охраны труда, промышленной безопасности с привлечением профсоюзного актива.

На предприятиях были обеспечены безопасные условия труда в соответствии с трудовым законодательством:

- обеспечено надлежащее содержание санитарно-бытовых помещений и их бесперебойная работа;

- работники были своевременно обеспечены сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами;

- обеспечена своевременная выдача смывающих и обезвреживающих средств;

- обеспечены гарантии и компенсации для работников, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда;

- проводилась специальная оценка условия труда и ознакомление с ее результатами работников;

- представители профсоюзных организаций участвовали в работе комиссий по охране труда, принимали непосредственное участие в расследовании несчастных случаев;

- проводилось обучение профсоюзного актива по вопросам охраны труда.

В отчетном периоде была продолжена работа по проведению специальной оценки условий труда. Так, профсоюзные организации, входящие в структуру **МПО ПАО «ЛУКОЙЛ»**, принимали непосредственное участие в ее проведении и обеспечивали контроль за выполнением требований к организации и порядку ее проведения, установлению гарантий и компенсаций для работников, занятых во вредных условиях труда, с учетом общего требования, что при сохранении у работников степени вредных условий труда по результатам специальной оценки условий труда порядок, условия и размеры компенсаций должны быть сохранены на уровне фактически предоставляемых по состоянию на 01.01.2014 года.

По данным **Сургутской районной организации Профсоюза**, в ПАО «Сургутнефтегаз» в целях выработки совместных действий администрации и профсоюзной организации по улучшению условий и охраны труда, предупреждению травматизма в структурных подразделениях созданы комиссии по охране труда, избирались уполномоченные по охране труда Профсоюза. Члены совместных комиссий, уполномоченные по охране труда проводили проверку условий труда на рабочих местах, выявляли нарушения техники безопасности, на основании которых разрабатывались совместные действия, мероприятия по их устранению. В отчетном периоде проводилась профилактическая работа среди работников по предупреждению производственного травматизма. Вместе с тем, за отчетный период на предприятиях общества произошли несчастные случаи, в том числе со смертельным исходом. Причины травматизма и мероприятия по их устранению рассматривались комиссиями структурных подразделений и акционерного общества.

Профсоюзный контроль в области охраны труда в группе компаний «**Татнефть**» осуществляли более 2 700 уполномоченных по охране труда Профсоюза. В целях защиты прав работников, пострадавших на производстве, и членов их семей представители профсоюзной организации в составе комиссий приняли участие в расследовании 3 несчастных случаев на производстве.

В компании на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты направлены 99,2 млн рублей, на финансирование мероприятий по улучшению условий труда и охраны труда – более 81 млн рублей. Работники ПАО «Татнефть»

обеспечивались на рабочих местах бесплатной бутилированной питьевой водой на сумму 12,3 млн рублей.

По данным *Волгоградской территориальной организации*, в отчетном периоде возникало большое количество вопросов, связанных с применением Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ (ред. от 19.07.2018) «О специальной оценке условий труда».

По информации *Татарстанской республиканской организации Профсоюза*, наиболее частыми нарушениями, выявленными в ходе проверок за отчетный период, стали нарушения, связанные с проведением специальной оценки условий труда в части уменьшения предоставляемых гарантий и компенсаций работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, обеспечения средствами индивидуальной защиты, невыполнения обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

### Социальные гарантии и компенсации

В большинстве организаций обязательства Отраслевого соглашения по разделу «Социальные гарантии и компенсации» и коллективных договоров по соответствующим разделам в основном выполнялись.

Одним из основных вопросов в отчетном периоде остался вопрос обеспечения работников жильем.

В *ПАО «Сургутнефтегаз»* продолжено строительство жилья и передача его работникам на льготных условиях по договорам купли-продажи согласно спискам очередности, согласованным с профсоюзной организацией.

В отчетном периоде в российских организациях Группы «*ЛУКОЙЛ*» продолжалось предоставление работникам возвратных займов и безвозмездных субсидий для приобретения жилья, выплачивались дотации за найм жилья, в том числе, для молодых работников.

Жилищное обеспечение работников в компании «*Газпром*» осуществлялось на принципах софинансирования за счет средств работников и с привлечением средств работодателей. Основным механизмом жилищного обеспечения в компании осталось предоставление дотаций для возмещения затрат на уплату процентов по ипотечным кредитам на приобретение или строительство жилья, а также на уплату первоначального взноса (но не более 10 % от стоимости жилья).

Особое внимание в отчетном периоде было уделено предоставлению гарантий женщинам.

В организациях *нефтяной компании «Роснефть»* женщинам, имеющим двух и более детей до 18 лет, очередной отпуск предоставлялся в удобное для них время, производилась выплата ежемесячного пособия работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет.

При наличии возможности беременные женщины освобождались от работы с 10 недель беременности с оплатой, не превышающей размер среднего заработка.

В организациях *ПАО «СИБУР Холдинг»* преимущественное право на очередной отпуск в летнее время предоставлялось женщинам, имеющим детей дошкольного и младшего школьного возраста, предоставлялся дополнительный

дородовой отпуск для беременных женщин в размерах, сверх установленных законодательством.

В *ПАО «Татнефть»* сумма выплат материальной помощи по поддержке материнства составила 31 млн рублей. Материальная помощь на каждого ребенка в многодетных семьях установлена в размере 5 000 рублей, на детей - сирот – в размере 10 000 рублей, при рождении ребенка каждому работнику-родителю выплачивались 9 000 рублей, а при выписке ребенка из роддома работнику - отцу предоставлялось до 3 дней отпуска.

Работникам, находящимся в отпусках по уходу за детьми в возрасте до полутора лет, ежемесячно выплачивалось по 2 000 рублей, от 1,5 до 3 лет – 8 000 рублей.

В *АО «Транснефть - Прикамье»* одному из родителей, являющемуся работником Общества, при рождении (усыновлении) ребенка оказывалась материальная помощь в размере 30 000 рублей. Женщинам, имеющим общий трудовой стаж работы в организациях системы «Транснефть» не менее двух лет, осуществлялись доплаты до среднего заработка при выплате пособия по беременности и родам, а также пособия по временной нетрудоспособности по уходу за ребенком. Женщинам на основании их заявлений и подтверждающих документов компенсировались расходы по медицинским услугам, связанным с беременностью и родами, в размере 90% от их стоимости в пределах средств, предусмотренных бюджетом на эти цели, но не более 80 тысяч рублей по каждому случаю.

По информации *Нефтеюганской территориальной организации Профсоюза*, женщинам во время беременности и родам производилась выплата компенсации до размера полного среднего заработка; женщинам, имеющим детей до 14 лет, предоставлялся один оплачиваемый день в месяц.

По сведениям *Томской областной организации Профсоюза* в ООО «Энергонефть Томск» женщинам оказывалась единовременная материальная помощь при рождении ребенка в размере 12 000 рублей. Производилась ежегодная выплата на несовершеннолетних детей в следующих размерах:

- при наличии трех детей – в размере не более 10 000 рублей;
- при наличии четырех детей – не более 15 000 рублей;
- при наличии пяти и более детей – не более 20 000 рублей.

В *ГУП РК «Черноморнефтегаз»* женщинам, имеющим детей в возрасте до 12 лет (или ребенка-инвалида в возрасте до 18-ти лет), предоставлялся скользящий график работ; по возвращении из отпуска по уходу за ребенком предоставлялась возможность повышения квалификации.

Кроме того, в соответствии с условиями коллективных договоров в организациях оказывалась адресная социальная помощь: в связи с тяжелым материальным положением, на бытовые нужды, на оплату (компенсацию) путевок в санатории, профилактории; выплачивалась материальная помощь к Дню Победы и Дню пожилого человека; оказывалась единовременная материальная помощь в связи с юбилейными датами; материальная помощь к праздникам; материальная помощь на лечение; материальная помощь пенсионерам.

## Работа с молодежью

В Отраслевом соглашении, коллективных договорах предусмотрены отдельные разделы по работе с молодежью. В большинстве коллективных договоров в целях более эффективного участия молодых работников в развитии организации, а также решения вопросов социальной защищенности молодежи предусматривались следующие обязательства:

- разработка комплексных программ по работе с молодежью;
- создание советов молодых специалистов;
- проведение мероприятий по повышению квалификации и профессиональному росту молодых работников, прохождение стажировок;
- финансирование социальной ипотеки для молодых работников;
- проведение спортивных, культурных мероприятий, семинаров.

На предприятиях компании **«СИБУР Холдинг»** совместно с профсоюзными организациями созданы и работают советы молодежи. Профсоюзными комитетами оказывалась организационно-методическая и финансовая помощь молодежным советам. Также в отчетный период предоставлялись льготы работникам, совмещающим работу с обучением, проводились конкурсы профессионального мастерства среди молодых работников, выплачивались премии победителям конкурсов.

В АО «Сибур-Химпром» продолжает развиваться молодежное движение «МЫ», которое вовлечено не только в работу по адаптации новых сотрудников, но также занимается и реализацией плана организационных улучшений в компании, проводит культурные и спортивные мероприятия. Задачами молодежного движения являются, в том числе, популяризация здорового образа жизни и продвижение имиджа СИБУРа как ответственной и социально ориентированной компании.

В организациях **Группы «ЛУКОЙЛ»** реализуется комплексная целевая программа по работе с молодыми работниками. Затраты на ее реализацию составляют более 170 млн руб.

Молодым работникам на северных территориях в отчетном периоде выплачивалось единовременное пособие в размере 2-х должностных окладов при поступлении на работу. Большое внимание было уделено проведению региональных семинаров, в ходе которых основной акцент был сделан на вопросы организационно-профсоюзной работы, коллективно-договорного регулирования, вопросы охраны труда, а также на информационную работу. В марте 2018 года такой семинар был проведен в г. Калининграде.

В организациях **ПАО «НК «Роснефть»** продолжена практика поддержки программ магистерской подготовки молодых работников, компенсировались расходы по проживанию в общежитиях и в служебных квартирах Общества иногородним молодым специалистам и членам их семей, оказывалось содействие в реализации и пропаганде корпоративных программ по работе с молодыми работниками.

В **ПАО «Татнефть»** на реализацию мероприятий по работе с молодыми работниками выделено более 73 млн рублей. На выдачу беспроцентных займов для приобретения мебели и товаров первой необходимости для молодых работников

выделены средства в размере 44 млн рублей. По программе социальной ипотеки 30% квартир выделялось молодым семьям.

Для молодых членов Профсоюза были организованы олимпиада «PetroCup», III Молодежная спартакиада по 7 видам спорта, проведена интеллектуальная игра «Моя компания – «Татнефть», игра «Брейн-ринг» на английском языке», организован Фестиваль игр КВН Лиги «Татнефть», Фестиваль спортивного туризма, Форум Молодежного совета нефтегазовой отрасли.

В *ПАО «Сургутнефтегаз»* молодым работникам оказывалась финансовая поддержка при вступлении в брак, рождении ребенка, приобретении квартиры.

*Информация подготовлена социально-экономическим отделом аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России*

Таблица № 1

**Среднесписочная численность работников и среднемесячная заработная плата по полному кругу организаций в январе-июне 2018 года (данные Росстата)**

Вид экономической деятельности	Среднемесячная заработная плата, руб.		Темпы роста периода с начала отчетного года в % к соответствующему периоду с начала прошлого года Январь-июнь 2018 г.	Среднемесячная численность работников, человек		Темпы роста периода с начала отчетного года в % к соответствующему периоду с начала прошлого года Январь-июнь 2018 г.
	Январь-июнь 2018 г.	Январь-июнь 2017 г.		Январь-июнь 2017 г.	Январь-июнь 2017 г.	
<i>I</i>	2	3	4	5	6	7
<b>Российская Федерация</b>	42 555	38 263	111,2	44 078 004	43 719 527	100,8
<b>Добыча полезных ископаемых</b>	<b>81 022</b>	<b>77 062</b>	<b>105,1</b>	<b>981 553</b>	<b>953 750</b>	<b>102,9</b>
<i>Добыча угля</i>	56 410	50 652	111,4	139 403	134 244	103,8
<i>Добыча сырой нефти и природного газа</i>	131 682	128 594	102,4	205 903	201 266	102,3
<i>Добыча сырой нефти и нефтяного (попутного) газа</i>	125 713	125 147	100,5	155 445	151 075	102,9
<i>Добыча природного газа и газового конденсата</i>	150 072	138 970	108	50 458	50 191	100,5
<b>Предоставление услуг в области добычи нефти и природного газа</b>	<b>83 204</b>	<b>78 707</b>	<b>105,7</b>	<b>317 921</b>	<b>306 136</b>	<b>103,8</b>
<b>Производство, передача и распределение электроэнергии</b>	<b>58 539</b>	<b>55 270</b>	<b>105,9</b>	<b>692 536</b>	<b>693 410</b>	<b>99,9</b>
<b>Производство и распределение газообразного топлива</b>	<b>40 461</b>	<b>35 877</b>	<b>112,8</b>	<b>159 437</b>	<b>153 058</b>	<b>104,2</b>
<b>Производство нефтепродуктов</b>	<b>102 226</b>	<b>85 419</b>	<b>119,7</b>	<b>111 861</b>	<b>110 977</b>	<b>100,8</b>
<b>Производство химических веществ и химических продуктов</b>	<b>48 695</b>	<b>44 451</b>	<b>109,5</b>	<b>359 482</b>	<b>350 731</b>	<b>102,5</b>
<b>Деятельность трубопроводного транспорта</b>	<b>94 031</b>	<b>86 940</b>	<b>108,2</b>	<b>203 299</b>	<b>203 561</b>	<b>99,9</b>
<b>Строительство</b>	<b>36 414</b>	<b>32 840</b>	<b>110,9</b>	<b>2 402 702</b>	<b>2 388 971</b>	<b>100,6</b>

**Среднемесячная заработная плата в расчете на одного работающего по  
полному кругу организаций в субъектах Российской Федерации  
(январь - июнь 2018 года, данные Росстата)**

<b>Субъект РФ</b>	<b>В среднем по экономике</b>	<b>Добыча топливноэнергетических полезных ископаемых</b>
<b>Россия</b>	42555,0	81022,1
<b>Центральный федеральный округ</b>	53459,3	105356,8
Белгородская область	30586,0	45250,9
Брянская область	26812,7	30143,9
Владимирская область	30107,1	26788,3
Воронежская область	30344,6	27074,7
Ивановская область	24873,7	23121,2
Калужская область	36516,3	30104,8
Костромская область	26631,4	20573,8
Курская область	29254,3	46932,8
Липецкая область	30838,2	31594,1
Московская область	49547,1	56565,3
Орловская область	26300,8	20017,0
Рязанская область	31361,1	27546,3
Смоленская область	28331,5	31020,9
Тамбовская область	25666,7	22072,7
Тверская область	29725,1	18396,2
Тульская область	33486,6	33703,9
Ярославская область	33027,2	21379,3
Город Москва	82729,1	350237,8
<b>Северо-Западный федеральный округ</b>	48618,6	83448,6
Республика Карелия	38184,5	55784,6

Республика Коми	50181,4	88434,8
Архангельская область	47653,8	103855,5
Ненецкий автономный округ (Архангельская область)	83822,1	115031,9
Архангельская область (кроме Ненецкого автономного округа)	44585,0	72631,6
Вологодская область	34817,6	33428,3
Калининградская область	31501,5	53791,6
Ленинградская область	41738,2	39847,5
Мурманская область	56919,5	78614,7
Новгородская область	30710,6	24822,0
Псковская область	25835,7	29971,1
<b>Город Санкт-Петербург</b>	59111,9	204000,1
<b>Южный федеральный округ (с 29.07.2016)</b>	30692,3	50160,2
Республика Адыгея (Адыгея)	26286,9	31325,0
Республика Калмыкия	25613,4	71639,5
Республика Крым	28859,0	50047,0
Краснодарский край	32618,7	46093,7
Астраханская область	32902,3	99001,6
Волгоградская область	29750,1	49653,8
Ростовская область	29666,7	31639,0
Город федерального значения Севастополь	29379,9	32817,2
<b>Северо-Кавказский федеральный округ</b>	26102,4	30847,4
Республика Дагестан	24366,7	21538,6
Республика Ингушетия	26334,3	25344,3
Кабардино-Балкарская Республика	25315,6	35384,2
Карачаево-Черкесская Республика	24481,2	32691,6
Республика Северная Осетия-Алания	26578,7	23237,7

Чеченская Республика	24873,0	34073,1
Ставропольский край	27668,6	38303,0
<b>Приволжский федеральный округ</b>	30974,1	54822,1
Республика Башкортостан	32065,9	57380,7
Республика Марий Эл	26875,5	20546,6
Республика Мордовия	25692,8	18806,6
Республика Татарстан (Татарстан)	33901,4	54551,1
Удмуртская Республика	31313,7	54171,9
Чувашская Республика - Чувашия	26126,4	27117,2
Пермский край	34676,9	54045,2
Кировская область	26921,5	25989,1
Нижегородская область	32109,5	15130,3
Оренбургская область	29768,1	58859,0
Пензенская область	28117,6	28504,4
Самарская область	32695,1	54312,6
Саратовская область	26312,3	40148,4
Ульяновская область	27157,6	40189,9
<b>Уральский федеральный округ</b>	47082,2	97189,2
Курганская область	27243,9	40102,2
Свердловская область	36726,6	40635,8
Тюменская область	68870,0	106552,6
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра (Тюменская область)	70358,7	91569,7
Ямало-Ненецкий автономный округ (Тюменская область)	100617,2	148860,5
Тюменская область (кроме Ханты-Мансийского автономного округа-Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа)	43901,4	118622,6
Челябинская область	34292,3	38647,5

Сибирский федеральный округ	36736,7	67433,6
Республика Алтай	29521,5	29574,7
Республика Бурятия	35619,6	59690,9
Республика Тыва	34665,1	53719,5
Республика Хакасия	37750,9	44898,8
Алтайский край	24402,3	32978,1
Забайкальский край	38157,1	53300,8
Красноярский край	44387,5	101976,0
Иркутская область	41218,7	84273,0
Кемеровская область	36261,4	54384,2
Новосибирская область	34569,6	47897,9
Омская область	32764,1	42401,4
Томская область	41484,0	82631,0
<b>Дальневосточный федеральный округ</b>	52713,8	99285,4
Республика Саха (Якутия)	66661,1	102836,4
Камчатский край	70352,3	84169,1
Приморский край	40951,6	47054,3
Хабаровский край	45611,0	70412,3
Амурская область	40330,3	46663,8
Магаданская область	82470,6	96062,5
Сахалинская область	73470,1	236804,7
Еврейская автономная область	37663,7	42926,8
Чукотский автономный округ	98291,0	115278,1